

26-11-2009 / 17:20 h

**(Castilla La Mancha) SOCIEDAD-SALUD,SALUD**

## **Incorporar a los discapacitados al mundo laboral, objetivo encuentro Toledo**

Toledo, 26 nov (EFE).- Buscar nexos y cauces de relación para incorporar a los discapacitados al mundo laboral es uno de los objetivos que se persiguen en el Encuentro sobre Responsabilidad Social de las Empresas y las Personas con Discapacidad celebrado en Toledo.

En Castilla-La Mancha hay más de 61.000 personas discapacitadas, un sector afectado especialmente por la crisis, ya que el paro ronda el cincuenta por ciento.

A esta cita, organizada por el Comité Español de Representantes de Minusválidos (CERMI), han asistido la consejera de Trabajo y Empleo, Mari Luz Rodríguez; el presidente de la Cecam, Ángel Nicolás; además del presidente del Cermi, Luis Perales, y el consejero delegado del grupo de empresas de la Fundación Once, Fundosa, José Luis Martínez.

Martínez puso de ejemplo a seguir por las empresas ordinarias "el modelo empresarial elegido por nosotros", que tiene quince mil trabajadores, once mil de ellos discapacitados.

Muchas de las empresas de Fundosa, ha añadido Martínez, son líderes en sus sectores y compiten en productividad.

"La diversidad nos aporta un valor añadido muy importante, la Once y su fundación siempre lo han tenido claro y, por lo tanto, queremos trasladar ese modelo al empresariado ordinario".

Fundosa -ha dicho- creará este año más de 400 empleos en plena crisis y la Asociación de la Fundación Once para la Inserción de Personas con Discapacidad hará lo mismo en casi 4000 empleos.

Por su parte, el presidente de los empresarios de Castilla-La Mancha, Ángel Nicolás, ha expresado el firme compromiso de las empresas de Castilla-La Mancha con las personas con discapacidad, unas personas "muy válidas" que en las empresas pueden desempeñar funciones que "estamos requiriendo".

"Lo que sería deseable -ha dicho- es que estableciéramos un tipo de relación que nos permita conocer las capacidades de estas personas y analizar las necesidades que tenemos las empresas, y a partir de ahí, en un punto de encuentro permanente, poder dar cabida a estas personas que son muy válidas".

Por su parte, la titular de Trabajo y Empleo ha dicho que el Gobierno regional, a través de la Estrategia Regional para el Empleo de las Personas con Discapacidad, pretende estimular "un mejor encaje entre la sociedad y la empresa mediante políticas de responsabilidad social en las que la discapacidad tiene un papel central".

La incorporación de personas con discapacidad al mundo de la empresa -según la consejera- no produce una merma de capacidad, sino que genera valor, diferenciación y una ventaja competitiva en el ámbito laboral pero también dentro del ámbito de su actividad productiva".

En su intervención, la responsable de Trabajo y Empleo ha recalcado que entre los ocho ejes que componen la Estrategia Regional para el Empleo de las Personas con Discapacidad, uno de ellos está dedicado a la Responsabilidad Social Empresarial.

A este respecto, ha reconocido el carácter voluntario de la Responsabilidad Social de las Empresas, si bien añadió que "eso no significa que no quepan políticas públicas en esta materia". EFE.