



<b>POLÍTICA SOCIAL</b>	<b>RSC</b>	<b>ONG Y ASOCIACIONES</b>	<b>OBRA SOCIAL</b>	<b>FUNDACIONES</b>	Lunes, 9 de marzo 2009
<b>OPINIÓN</b>	<b>TRIBUNAS</b>	<b>ENTREVISTAS</b>	<b>PARTICIPACIÓN</b>	<b>DOCUMENTOS</b>	<input type="text"/> <input type="button" value="Buscar"/>

**ACTUALIDAD**

**RSC**

ofrecido por

[Más Noticias](#) [En Portada](#)

- [Educación](#)
- [Ciencia](#)
- [Medio Ambiente](#)
- [Familia](#)
- [Mayores](#)
- [Juventud](#)
- [Infancia](#)
- [Igualdad](#)
- [Inmigración](#)
- [Discapacidad](#)
- [Cooperación y Desarrollo](#)
- [Derechos Humanos](#)
- [Dependencia](#)

## Diez empresas de CyL, certificadas como familiarmente responsables por su conciliación de la vida familiar y laboral

VALLADOLID, 6 Mar. (EUROPA PRESS) -

Diez empresas de Castilla y León se suman a las 14 que cuentan en la Comunidad con el certificado de "empresa familiarmente responsable" (efr) por sus medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral.

En concreto, obtuvieron este certificado Audiotec, Cascajares, Evento, Inzamac, Nexo 7, Petromas, Regtsa, Royba Constructora, Villa del Tratado y Yemas de Santa Teresa.

**ESPECIALES**

**CASO MARI LUZ**

Estas empresas recibieron el certificado hoy en un acto celebrado en las Cortes de Castilla y León al que asistieron el consejero de Familia e Igualdad de Oportunidades, César Antón, y el presidente y patrono de la Fundación Másfamilia (coordinadora de estos certificados), Antonio Trueba.

**AGENDA**

Así, el número de entidades que tienen este certificado en la Comunidad son 24 y en su conjunto aglutinan a 18.000 trabajadores que se benefician de las actuaciones de su empresa, explicó Antón, quien recordó que esta es la tercera edición de entrega de estos certificados que suponen una prueba, un



reconocimiento y una serie de compromisos en materia de conciliación de la vida familiar y laboral.

La filosofía de la empresa familiarmente responsable es una "cultura empresarial moderna", una actitud en la que la empresa se adapta a las demandas de la sociedad "desde el liderazgo", con un compromiso de flexibilizar las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral y la igualdad de oportunidades.

Se trata, añadió el consejero, de ofrecer una flexibilización horaria, facilitar al equipo humano una serie de beneficios en esta línea, una "fidelización".

Antón felicitó a las empresas porque considera "un mérito" el desarrollo de este modelo, que suponen una serie de facilidades para los trabajadores y animó a otras empresas a que lo desarrollen.

Por su parte, Antonio Trueba, destacó que la certificación es una forma de poner nota a la empresa o a las instituciones, porque también se hará con los ayuntamientos, en materia de conciliación de la vida familiar y laboral.

Trueba indicó que son 200 las empresas certificadas en España con más de 200.000 empleados en total y la idea es llegar a 1.000 "por lo menos" y afirmó que también se ha empezado a realizar esta certificación en América del Sur y Portugal.

#### MUY DEMANDADO

El presidente de la Fundación Másfamilia indicó que el certificado es para las empresas una demanda social "imparable" que además "tiene un sentido estratégico para las empresas y para la sociedad".

Entre los beneficios, indicó que se conserva el talento de las personas, se disminuye el absentismo y se facilita la vida familiar y laboral.

Trueba reconoció que para avanzar en las certificaciones de las empresas tienen que ser "más eficientes" a la hora de convencerlas y además indicó que faltan tiempo "y medios".

Minutos antes de la entrega de los certificados, el presidente de Cascajares, Alfonso Jiménez, explicó que para su empresa esta cuestión es muy importante que los trabajadores "a gusto" y "motivados" porque la elaboración de sus productos se hace con especial interés y si los trabajadores están bien, se nota.

- **Daiichi Sankyo lanza una campaña para prevenir la osteoporosis entre las mujeres con hábitos saludables**
- **Diez aventureros españoles recorrerán países africanos en bicicleta en beneficio de un proyecto de Cáritas**
- **Fomento incorporará en 2009 trenes adaptados a personas discapacitadas: cercanías de Málaga, según PSOE**
- **Las trabajadoras autónomas podrán tomar el permiso de maternidad a tiempo parcial**
- **Unas 40 empresas británicas están a punto de comprar datos de empleados para su perfil antes de contratarlos**
- **Activistas de Setem protestarán mañana contra la violación de derechos laborales textiles en Turquía**
- **Suavinex, premiada por el Ayuntamiento de Alicante como 'Empresa Socialmente Responsable'**
- **Un año después de la Ley de Igualdad de los contratos a tiempo parcial son ocupados por mujeres**
- **Gamesa pone en marcha un programa de eficiencia energética para reducir los consumos hasta un 20%**
- **Zaragoza podría contar con más taxis ecológicos, que reducirían un 40% de emisiones de CO2**
- **Capgemini promoverá la inserción laboral de personas con discapacidad con la ayuda de...**



**Súmate**



Sin embargo, si están mal, los problemas afloran y "lo que se ha ganado en 15 años se puede perder en una mañana", dijo Jiménez, quien indicó que entre otras medidas están la flexibilización horaria, sobre todo por paternidad, o incluso el teletrabajo en algunos casos.

El blog de la redacción de **epsocial**



Ésta última también es una medida puesta en marcha por la empresa Inzamac, otra de las cuales recibió hoy su certificación, según explicó la directora de su Departamento de Sociología, Berenice Rodríguez, quien señaló la flexibilización, la confianza y la delegación en los trabajadores, su propia responsabilidad en el trabajo como algunas de las claves de esta motivación.

- [Todos opinan sobre Marta](#)
- [¿Centro de menores = centro de educación](#)
- [Alto al fuego en Gaza](#)



La "base en la confianza" es una de las cuestiones en las que se hace hincapié, indicó la consultora socióloga, quien explicó que se trata de dar credibilidad a que los trabajadores son conscientes de lo que tienen que hacer y se evita "fiscalizar" sus horarios o sus turnos.



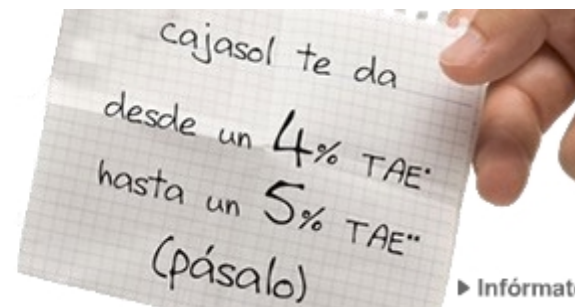
Así, también se permite utilizar el teletrabajo para poder estar más tiempo con los hijos, intensificar la jornada o cuadrar los horarios en los días en los que los niños tienen vacaciones o fiestas locales.



Es decir, además de lo legalmente obligado, se intentan aportar más medidas y evitar los controles para que los empleados trabajen más libremente y no se sientan amenazados por tener que salir "20 veces al pediatra", en definitiva, "un ambiente de permisibilidad".



Imprimir    Enviar    Comparte esta noticia:



## AHORA EN PORTADA...

### NACIONAL

- De la Vega hace un balance "razonablemente positivo" del primer año de legislatura
- Patxi López dice que no contempla una coalición de gobierno con el PP
- El PSOE teme que el PP concluya la Comisión "por imposición"

### INTERNACIONAL

- La Policía busca ya a los autores del atentado en la base inglesa
- Un atentado en Bagdad deja 28 muertos y 57 heridos
- Abbas promete que se formará un gobierno de unidad

### ECONOMÍA

- El Ibex desciende un 1,36% al inicio de sesión
- Berlusconi asegura que las empresas españolas son bienvenidas en Italia
- Dirigentes de los principales bancos mundiales se reunirán en Londres el 24 de marzo

## epsocial

Política Social

RSC

ONG y Asociaciones

Obra Social

Fundaciones



#### VIAJE OFICIAL EN ÁFRICA

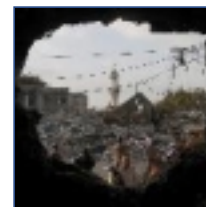
### De la Vega centra su vista a Gambia en inmigración y cooperación

La vicepresidenta primera del Gobierno, María Teresa Fernández de la Vega, realizará hoy una visita oficial a Gambia centrada fundamentalmente en la inmigración y en la cooperación al desarrollo, ya que España ha

incluido por primera vez a este pequeño país de Africa occidental entre sus prioridades geográficas en este ámbito.



El primer universitario europeo con síndrome de Down protagoniza un concurso escolar



Tres contenedores de ayuda humanitaria recogidas en España esperan entrar hoy en Gaza

### Videos destacados



La Reina entrega un premio a Europa Press

Canal  /europapress  
Ver más videos

[www.epsocial.es](http://www.epsocial.es) es el diario social de la Agencia Europa Press.

© 2008 Europa Press. Está expresamente prohibida la redistribución y la redifusión de todo o parte de los contenidos de esta web sin su previo y expreso consentimiento.

[QUIÉNES SOMOS](#) | [CONTÁCTENOS](#) | [CATÁLOGO](#) | [RSS](#) | [AVISO LEGAL](#)

[europapress.cat](http://europapress.cat)

[europapress.mobi](http://europapress.mobi)

[europapress.tv](http://europapress.tv)